

# Journée Nationale de l'Emploi Accompagné

- 03 avril 2019 -

## INTRODUCTION

La matinée de la Journée Nationale de l'Emploi Accompagné est consacrée à des échanges de pratiques professionnelles, sur douze thématiques, répartis sur les ateliers de 1 à 12. Les ateliers de 1 à 11 sont animés par des professionnels de l'emploi accompagné et l'atelier 12, par l'Agence Nationale des Solidarités Actives en charge de la collecte des données semestrielles auprès des Dispositifs Emploi Accompagné ayant obtenu un financement ARS/Agefiph/Fiphfp.

## DESCRIPTIF DES ATELIERS

**ATELIER N°1** animé par MESSIDOR

**Accompagner qui ? Coordonner quoi ?**

Messidor insère en emploi depuis 40 ans des personnes souffrant de troubles psychiques en leur offrant un parcours de transition en ESAT et Entreprises adaptés. L'association coordonne trois DEAcc en Auvergne Rhône Alpes.

*Stéphane Grange, Coordinateur social en charge de l'activité de l'emploi accompagné, vous propose d'échanger sur l'originalité de la posture du Conseiller en Emploi Accompagné.*

**ATELIER N°2** animé par GEIST 53

**La posture du CEAcc avec les personnes souffrant de troubles psychiques.**

Le GEIST 53 une association, née en 1981, ayant pour finalité de faciliter la construction de parcours de vie pleinement choisis et désirés par les personnes en situation de handicap, en perte d'autonomie ou plus largement en situation de vulnérabilité.

*Angelina Visseault, Coordinatrice du DEAcc en Mayenne et Conseillère en emploi accompagné, vous propose d'échanger sur la posture du CEAcc avec les personnes souffrant de troubles psychiques.*

**ATELIER N°3** animé par UN AUTRE REGARD**Quelle place pour des séquences en groupe de personnes accompagnées vers l'emploi et dans l'emploi ?**

Un Autre Regard existant depuis 1995, crée en 2004 le CAFAU : Centre d'Accompagnement et de Formation à l'Activité Utile. Ce service accompagne des personnes en situation de handicap vers et dans un emploi en milieu ordinaire de travail avec 3 intuitions : Insertion basée sur la différence de la Personne, Accompagnement de la personne et de l'entreprise, Accompagnement à long terme (durée indéterminée).

*Corine Zadigue, Conseillère en emploi accompagné, vous propose un échange de pratique sur la mise en place d'ateliers collectifs avec les personnes accompagnées d'un DEAcc. Quelles formes ces interactions peuvent-elle prendre ?*

**ATELIER N°4** animé par UN AUTRE REGARD**Communication Non Violente (CNV): un outil pour l'emploi accompagné.**

Un Autre Regard existant depuis 1995, crée en 2004 le CAFAU : Centre d'Accompagnement et de Formation à l'Activité Utile. Ce service accompagne des personnes en situation de handicap vers et dans un emploi en milieu ordinaire de travail avec 3 intuitions : Insertion basée sur la différence de la Personne, Accompagnement de la personne et de l'entreprise, Accompagnement à long terme (durée indéterminée). Un Autre Regard porte un DEAcc sur Compiègne.

*Céline Rogez, Conseillère en emploi accompagné, vous propose d'échanger à partir de vos expériences sur les bénéfices d'utiliser la CNV dans l'accompagnement dans le cadre de l'emploi accompagné.*

**ATELIER N°5** animé par ADRH**Quel positionnement du CEAcc dans la relation triangulaire : Comment créer la relation de confiance avec le manager de proximité?**

L'association ADRH, créée en 1983, promeut l'inclusion des personnes en situation de handicap dans tous les espaces de la vie sociale et professionnelle. L'ADRH a orienté son action vers le milieu ordinaire. L'ADRH a un DEAcc sur le Gard.

*Jean-Christophe Dahouindji, Conseiller en emploi accompagné, vous propose d'échanger sur le positionnement du CEAcc et le travail avec le manager de proximité en charge de l'équipe accueillant une personne accompagnée.*

**ATELIER N°6** animé par UN AUTRE REGARD**Sensibilisation des équipes de travail à accueillir quelqu'un dans un parcours d'emploi accompagné.**

Un Autre Regard existant depuis 1995, crée en 2004 le CAFAU : Centre d'Accompagnement et de Formation à l'Activité Utile. Ce service accompagne des personnes en situation de handicap vers et dans un emploi en milieu ordinaire de travail avec 3 intuitions : Insertion basée sur la différence de la Personne, Accompagnement de la personne et de l'entreprise, Accompagnement à long terme (durée indéterminée)

*Anne-Sophie François, Conseillère en emploi accompagné, vous propose d'échanger sur les impondérables et les points d'attention à transmettre à l'équipe accueillant la personne en situation de handicap.*

**ATELIER N°7** animé par UN AUTRE REGARD**Rédaction d'une procédure adaptée.**

Un Autre Regard existant depuis 1995, crée en 2004 le CAFAU : Centre d'Accompagnement et de Formation à l'Activité Utile. Ce service accompagne des personnes en situation de handicap vers et dans un emploi en milieu ordinaire de travail avec 3 intuitions : Insertion basée sur la différence de la Personne, Accompagnement de la personne et de l'entreprise, Accompagnement à long terme (durée indéterminée)

*Grégory Israel, Conseiller en Emploi Accompagné, vous propose un échange de pratique sur la création de procédures et modes opératoire adapté au travailleur accompagné. Quels peuvent-être les points d'attention commun aux différents types de handicap.*

**ATELIER N°8** animé par PEP 71**Prospection employeurs - approche convaincante : quels arguments ? quels bénéfices ?**

PEP 71, œuvre à l'inclusion des personnes en situation de handicap, coordonne un DEAcc proposant une activité de l'emploi accompagné 4 départements Yonne, Saône et Loire, Côte d'Or et Nièvre.

*Marie Denombret, Conseillère en emploi accompagné, ancienne salariée de Pôle Emploi, vous propose d'échanger sur les bonnes pratiques de prospection des employeurs du bassin économique du DEAcc.*

**ATELIER N°9** animé par ORSAC**L'approche prospective du financement des dispositifs d'emploi accompagné conventionné ou non.**

L'Orsac, Organisation pour la Santé et l'Accueil, est une Association gestionnaire ayant un large éventail d'activités dans les domaines du sanitaire, du médico-social et du social. L'association investit la question de la fluidité parcours Emploi accompagné. L'association porte l'emploi accompagné sur le territoire de l'Ain.

*Michel Marielle, Directrice d'un ensemble d'établissements : un foyer d'hébergement, SAVS, ESAT, CRP, CHRS, un service insertion vous propose d'échanger sur l'éventail des financements de l'activité d'emploi accompagné.*

**ATELIER N°10** animé par CFEA

**Référencement/Label de l'emploi accompagné proposé par EUSE (Fédération Européenne de l'Emploi Accompagné).**

Le Collectif Emploi Accompagné, créé en 2014, promeut et développe l'emploi accompagné en France.

*Jérôme Gallois, Représentant CFEA à l'EUSE, présentera l'EUSE (association européenne de l'emploi accompagné) et les outils qu'ils ont développés : « toolkits 2009 et 2015 », le référentiel d'auto-évaluation des services et la projet label. Un temps d'échange permettra de discuter de la participation du CFEA à ces travaux et leurs déclinaisons dans la commission de travail « Exercices Professionnels ».*

**ATELIER N°11** animé par LADAPT

**Visibilité du dispositif de l'emploi accompagné : brainstorming « flyer efficace ».**

LADAPT accompagne depuis 90 ans les personnes en situation de handicap vers l'autonomie sociale et professionnelle afin que nous puissions tous « Vivre ensemble, égaux et différents ». L'association LADAPT porte neuf DEAcc sur le territoire national (6 régions).

*Emmanuel Le Goff, Coordinateur du DEAcc du Rhône-métropole de Lyon, vous propose d'échanger sur les bonnes pratiques pour une communication efficace.*

**ATELIER N°12** animé par ANSA

**Suivi et évaluation du dispositif de l'emploi accompagné.**

L'Agence Nationale des Solidarités Actives (ANSA) en charge de la collecte des données qualitatives semestrielles pour le suivi du déploiement de l'emploi accompagné vous propose d'échanger avec vous sur l'amélioration d'un outil de collecte des données.

**ATELIER N°13** animé par CFEA

**Découverte de l'emploi accompagné en France : cadre juridique, repères méthodologiques et déploiement en France. (Ouvert aux non-initiés)**

Le Collectif Emploi Accompagné, créé en 2014, promeut et développe l'emploi accompagné en France.

*Emmanuelle Le Borgne, Permanente du CFEA, vous propose en 2h de vous transmettre les principaux repères méthodologiques de l'emploi accompagné, son cadre juridique et la mise en œuvre du déploiement.*