

LETTRE AUX ADHERENTS

2020 - 7
JUILLET

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séances des 8 juin et 8 juillet 2020 :

Notre CA s'est réuni deux fois en visio-conférence au cours de ces dernières semaines pour traiter trois sujets majeurs pour la suite des propositions que vous fait le CFEA :

Journées Nationales :

Le bilan des JN 2020 des 11 et 12 mars derniers a été réalisé à partir des remontées et commentaires des participants.

Globalement très positifs, ils soulignent l'intérêt de notre nouveau format avec ses ateliers plus nombreux qui permettent des échanges entre professionnels sur des thématiques ou des interrogations de terrain. Une mention particulière pour la place consacrée à la convivialité, avec tous ces temps moins formels qui permettent des rencontres et l'établissement de liens entre les acteurs d'une communauté qui se structure progressivement.

Pour l'année prochaine nous reprendrons et conforterons ce schéma sur un jour et demi avec quelques améliorations : des ateliers un peu plus longs, une répartition différente des séances plénières avec une meilleure cohérence entre conférences et tables rondes, enfin une intervention accrue des employeurs et des personnes accompagnées.

D'ores et déjà, inscrivez dans votre agenda:

Journées Nationales CFEA

24 et 25 mars 2021

En parallèle nous étudions l'idée d'une manifestation ponctuelle plus large et grand public au deuxième semestre. Elle serait l'occasion de fêter l'anniversaire des 5 ans de la loi 2016-1088 qui a vu l'inscription de l'emploi accompagné dans le Code du Travail.

Coordination Nationale du CFEA:

Les membres du CA ont retravaillé ensemble sur les budgets 2020 et 2021, et plus largement sur le développement de nos ressources humaines en cohérence avec nos projets.

Sur ces bases nous allons enfin lancer le recrutement de notre Coordinateur(trice) National(e). Après plusieurs mois difficiles en termes d'animation et de présence sur le terrain, ce poste clé, vacant depuis le début de l'année, nous permettra de sécuriser notre développement et de mettre en place notre projet de Centre de Ressources.

Centre de ressources.

A l'issue de nos deux enquêtes de terrain, de nos ateliers aux journées nationales et des discussions avec des centres de ressources de référence, notre projet a pris forme. **Le CFEA a pour ambition de mettre en place, début 2021, un Centre de Ressources National sur l'Emploi Accompagné.** Fort d'une équipe de 4 personnes il sera dans un premier temps un lieu de ressources pour les professionnels de l'emploi accompagné :

- Collecte, développement et diffusion des méthodes et outils les plus larges possibles.
- Animations, mise en lien et soutien aux professionnels et aux structures.
- Veille, enquêtes et projets de recherche.

Dans un deuxième temps, il se déploiera sur de la mise en relation et des animations pour les employeurs et les personnes accompagnées.

La concrétisation de ce projet sera une des premières missions de notre futur coordinateur national.

Prochain CA le 16 septembre

RECRUTEMENT:

Le CFEA recrute son COORDINATEUR NATIONAL :

Coordination des actions, animation du réseau, représentation institutionnelle et conduite de projets.

Poste à temps plein à partir de septembre 2020.

Retrouvez notre offre d'emploi en annexe de cette lettre aux adhérents et sur le site

www.emploi-accompagne.fr.

EUSE : réunion du 15 juin 2020

La dernière réunion semestrielle des délégués EUSE (Association Européenne de l'Emploi Accompagné) s'est tenue en visio-conférence en raison de la situation sanitaire.

Nos deux représentants Pierre-Gérard PONTAL et Lionel ROLLAND ont participé aux travaux sur les méthodes d'emploi accompagné et leur application à des publics spécifiques : jeunes décrocheurs, sortants de prison, victimes d'addictions.

Bonne nouvelle : le CFEA a enfin fini les traductions des documentations correspondantes.

Nous les diffuserons à la rentrée avec un exposé plus précis des travaux de EUSE.

LECTURES d'ETE



Les résultats des suivis ANSA 2019 relatifs aux Dispositifs d'Emploi Accompagné Conventionnés viennent de sortir.

Ils comprennent l'analyse des données quantitatives remontées par les dispositifs au 31 décembre 2019 : elle

porte essentiellement sur les personnes accompagnées et leurs parcours ; elle avait fait l'objet d'une présentation rapide au cours des Journées Nationales en Mars.

Ils intègrent aussi les résultats de l'évaluation qualitative menée au deuxième semestre 2019 auprès de 5 dispositifs conventionnés...Parfois surprenants sur les conclusions ou préconisations tirées d'un si petit échantillon.



Le CFEA a publié, quant à lui, son Etat des Lieux 2019 des Dispositifs Conventionnés.

Réalisé à l'été 2019 dans le cadre de sa convention de partenariat et de financement avec Agefiph, Fiphfp et OETH, il dresse un portrait des 54

premiers dispositifs conventionnés après 12 à 18 mois de fonctionnement. Structuration, ressources humaines, partenariats et vision sont passés en revue et dressent un bilan positif de ce début de mise en œuvre.

A retrouver sur notre site à la rubrique Actualités

TRAVAUX d'ETE : ENQUETE CFEA 2020

Dans la continuité de cet état des lieux 2019, le CFEA mènera au cours des semaines à venir une enquête qui cette année portera sur les méthodologies de l'emploi accompagné.

Elle vise à recenser et mieux cerner les outils et méthodes utilisés par les dispositifs d'emploi accompagné qu'ils soient conventionnés ou non. Elle évaluera aussi les points communs et les adaptations faites en fonction des publics.

L'enquête repose sur un questionnaire en ligne à remplir par tous les Conseillers en Emploi Accompagné.

Les résultats seront publiés en fin d'année pour permettre une meilleure connaissance de cette activité nouvelle et alimenteront aussi la réflexion en cours sur la formation et le métier de Conseiller.

Conseillers : vérifiez que vous recevez bien l'invitation à vous connecter à l'enquête.

FINANCEMENT 2020

L'arrêté du 18 juin 2020 sur le financement 2020 des dispositifs conventionnés est sorti au JO :

Il confirme la « part Etat » de 9,9 millions. Avec la part « Agefiph/Fiphfp » de 7,1 millions, **le total 2020 se monte à 17 millions, à comparer aux 12 millions de 2019.**

La circulaire avec la ventilation par région est en cours de diffusion aux ARS. Le CFEA en donnera une analyse à la rentrée, avec les perspectives annoncées pour les 3 prochaines années.

Dernière minute : Amendement PLFR3

Avant la démission du gouvernement, le SEPH (Secrétariat d'Etat aux Personnes Handicapées) a proposé un amendement surprise dans le cadre du 3^{ème} projet de loi de finance rectificative (PLFR 3) : il prévoit la possibilité de prescriptions directes « Emploi Accompagné » par le SPE (Service Public de l'Emploi) en parallèle du circuit MDPH et mentionne un financement correspondant par « redéploiement » (! ?)

Dès que la composition du gouvernement sera complétée, le CFEA sera attentif au sein du Comité de pilotage national de l'emploi accompagné sur les mesures concrètes de mise en œuvre : elle devrait être limitées dans un premier temps aux 19 sites pilotes du rapprochement Pole Emploi/Cap emploi et/ou aux territoires inclusifs.A suivre !

OFFRE D'EMPLOI

COORDINATEUR NATIONAL CFEA

(Collectif France Emploi Accompagné)

MISSIONS PRINCIPALES :

- 1) Développement, coordination et animation des différentes activités du CFEA
- 2) Organisation et gestion des moyens humains et matériels du CFEA
- 3) Recherche de financements
- 4) Représentation institutionnelle, partenariale et auprès des entreprises
- 5) Développement & projets

DESCRIPTION DU POSTE :

1. Développer, coordonner et soutenir les activités et les projets du CFEA

- Assister le Président sur la gestion de la vie associative : préparation des AG, Conseils d'administration, Bureaux, etc. en réalisant les convocations, procès-verbaux, comptes rendus de réunions, leur suivi et leur diffusion.
- Assurer en lien avec le Conseil d'Administration et les chargés de missions la définition des objectifs, de la planification et de la réalisation des différents Pôles d'activités : Centre de ressources, commissions et groupes de travail, « exercice professionnel », évènements et communication, recherche, etc.
- Coordonner la mise en œuvre du plan de communication et s'assurer de la participation des intervenants de chaque Pôle d'activités.
- Concevoir les outils à destination du Centre Ressources et du service aux adhérents

2. Organiser, planifier et coordonner le travail des différents intervenants de l'équipe permanente du CFEA (bénévoles, salariés, stagiaires, prestataires ou intervenants extérieurs, etc.)

- Définir les priorités, les actions, répartir les tâches
- Assurer le suivi des planifications et veiller aux respects des échéances
- Superviser le secrétariat et la comptabilité pour s'assurer de leur bonne réalisation
- Assurer le suivi des conventions de partenariats (budget, calendrier, réalisation)
- Organiser et coordonner la programmation, la réalisation et la capitalisation des productions de chaque Pôle d'activités du CFEA

3. Recherche de financements

- Réflexion et montage de dossier visant à la recherche de financements de la structure du CFEA et des projets du CFEA

4. Animation et coordination de la représentation institutionnelle et partenariale

- Assister le Président ou tout autre administrateur le cas échéant, lors des rencontres avec les acteurs institutionnels (DGCS, DGEFP, AGEFIPH, FIPH-FP, ARS, CNSA, MDPH, etc.). Préparation des présentations, documents de synthèses, etc.
- Interventions et représentations (nationales et régionales) y compris auprès des entreprises (associations de DRH, CCI etc.)

OFFRE D'EMPLOI
COORDINATEUR NATIONAL CFEA
(Collectif France Emploi Accompagné)

- Coordination des réunions des représentants régionaux et appui à leur développement territorial en cohérence avec les directives nationales du CA.
- Assurer les liens avec les partenaires à l'international notamment EUSE

5. Recherche et développement du CFEA et de l'Emploi Accompagné en France

- Etre force de proposition sur des nouveaux projets et recherche de financements ad hoc : Appel à projet, recherche de financements, etc.
- Poursuivre les travaux engagés sur la reconnaissance métier (Conseiller en Emploi Accompagné), la construction de formations et le projet de labellisation.
- Participer au développement et au rayonnement de l'Emploi accompagné en France (élargissement des champs d'actions, des publics concernés, etc.)

PROFIL ET COMPETENCES :

Titulaire d'un diplôme de niveau 1, vous disposez obligatoirement :

- Expérience dans un poste de coordination d'au moins 3 ans à un niveau national
- Capacités de répondre aux appels à projets et à développer une recherche de financement auprès des partenaires ou d'institutionnels
- Capacités d'animation tant avec les instances statutaires et l'équipe technique, qu'avec les organismes extérieurs
- Concevoir, conduire et évaluer une ingénierie de projet
- Grande capacité d'analyse et de synthèse (Diagnostic des enjeux politiques et territoriaux)
- Maîtrise de l'environnement des politiques publiques médico-sociales, sociales, et des politiques publiques de l'emploi
- Rigueur et de sens de l'organisation
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Capacité à travailler en équipe et sens de la diplomatie
- Maîtrise de la bureautique nécessaire (Pack Office au minimum)
- Permis B
- Langue anglaise

CONDITIONS DU POSTE :

- Rattachement hiérarchique : Président du CFEA
- Poste basé à Compiègne (60) à 45mins en train de la Gare du Nord pour les 6 premiers mois, puis poste basé à Paris ou région Parisienne.
- Poste nécessitant une grande mobilité : déplacements réguliers en IDF et en régions.
- Possibilités de télétravail
- CDI – temps complet
- Prise de poste : A partir du 1^{er} Septembre 2020
- Rémunération : à partir de 40 K€ selon profil et expérience (possibilité d'évolution rapide en fonction du développement du CFEA)

CV, lettre de Motivation et prétentions salariales sont à envoyer à l'adresse :
recrutement.cfea@emploi-accompagne.fr