

LETTRE AUX ADHERENTS

2020 – 04 AVRIL BIS

EDITION SPECIALE : FORMATION - ÉCHANGES DE PRATIQUES

Depuis sa création, le CFEA met en avant les nécessités et les besoins de formation, de construction des compétences en situation de travail et de reconnaissance de ce nouveau métier.

Dans ce numéro SPECIAL FORMATION, nous faisons le point sur les actions engagées par le CFEA, ses adhérents et partenaires ainsi que les offres et perspectives en la matière.

Bonne lecture

Jérôme GALLOIS, *Président*

ANNUAIRE 2020 DES FORMATIONS DÉDIÉES AUX PROFESSIONNELS DE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Le CFEA vous propose [ici](#) sa deuxième édition de l'annuaire qui recense les formations spécifiques « Emploi Accompagné ». Il s'agit d'un repérage non exhaustif de celles qui ont été identifiées par nos adhérents ou portées par eux ou des partenaires.

LES FORMATIONS CFEA/CCAH

LE CFEA et le CCAH coopèrent depuis 2017 en proposant une offre sur mesure pour soutenir le déploiement des nouveaux dispositifs d'Emploi Accompagné.

« Les fondamentaux de l'Emploi Accompagné » (6 jours)

Elle offre un premier bagage à la fois théorique, conceptuel et opérationnel à des Conseillers en Emploi Accompagné nouvellement en poste.

Elle est proposée depuis 2018, et plus de cinquante conseillers en ont bénéficié.

Elle est dispensée par des professionnels de terrain expérimentés, issus de dispositifs précurseurs. Le témoignage, en présentiel, de

personnes accompagnées en est un temps fort, tout comme les études de cas pratiques. Vous trouverez sa présentation détaillée [ici](#).

A l'issue de cette formation, les apprenants ont de fait la possibilité d'intégrer un Groupe d'Échanges de Pratiques CFEA (GEP CFEA).

« Autismes et Emploi Accompagné » (3 jours)

En adéquation avec le quatrième plan autisme, dans sa volonté d'une meilleure formation des professionnels, cette formation est spécifiquement ciblée pour des Conseillers en Emploi Accompagné qui accompagne des personnes avec des troubles du spectre de l'autisme. Plus d'une soixantaine de professionnels en ont bénéficié. Vous trouverez sa présentation détaillée [ici](#).

Deux autres formations complètent ce catalogue CFEA / CCAH:

- « *L'Emploi Accompagné : comprendre une approche différente de l'emploi inclusif* », sur une journée, (public : employeurs, institutionnels : ARS, DIRECCTE, MDPH...) [ici](#)
- « *Emploi Accompagné : concevoir et déployer un projet, lancer un dispositif* », sur deux journées (public : responsables de dispositif, coordinateurs) [ici](#).

Les inscriptions sont ouvertes pour les prochaines sessions qui doivent reprendre dès septembre 2020.

Des sessions supplémentaires peuvent être organisées au besoin.

LES GROUPES D'ÉCHANGES DE PRATIQUES

De quoi parle-t-on ?

Pour le métier de Conseiller en Emploi Accompagné, comme pourrait le dire E Morin « dans les métiers de la relation les savoirs ne s'appliquent pas mais se constituent dans l'action qui se réfléchit ».

Aussi il est nécessaire de pouvoir se consacrer à cette réflexion par un partage entre pairs tout au long de son parcours professionnel.

C'est pourquoi les GEP CFEA proposent aux Conseillers en Emploi Accompagné disposant d'une expérience suffisante de se réunir par groupe de quinze à raison d'une session de deux jours tous les six mois. Ensemble, ils déterminent les thématiques de leurs rencontres et leurs modalités de travail. Le CFEA en porte la coordination, l'animation et la capitalisation des travaux. Pour en savoir plus [ici](#).

Déploiement 2019

Le soutien du groupe **malakoff humanis**, partenaire de la première heure de l'Emploi Accompagné, a permis la création en 2019 des quatre premiers groupes. Soixante conseillers en Emploi Accompagné sont ainsi d'ores et déjà engagés pour un parcours de deux années d'échanges ponctués de quatre sessions en présentiel et de liens intersession via nos réseaux sociaux.

2020/2021 : Changements d'échelle pour les GEP CFEA !!

Par sa confiance renouvelée, le groupe **malakoff humanis** a souhaité poursuivre son soutien financier aux GEP CFEA. Le CFEA est ainsi en mesure de vous proposer, pour 2020/2021, la création de quatre groupes supplémentaires. Pour répondre aux sollicitations de nos adhérents, au moins un de ces groupes sera dédié aux coordinateurs de dispositifs.

Au regard du contexte sanitaire, nous veillerons à vous proposer les conditions et formats les plus adaptés.

RECONNAISSANCE MÉTIER

Le CFEA poursuit ces travaux avec **nexem**.

Manuel PELISSIE, président de la commission Formation de **nexem**, était présent lors des Journées Nationales 2020 ; il a pu préciser à cette occasion les enjeux de cette démarche : concevoir un référentiel métier et un référentiel formation reconnus auprès de France Compétence, mais aussi des OPCO et des conventions collectives.

Ces travaux doivent permettre à terme le déploiement de formations en régions, reconnues par une Certification de Qualification Professionnelle (CQP).

Cette ingénierie de reconnaissance métier engage le CFEA dans des travaux pour une dizaine de mois, hors prise en compte de la période de crise sanitaire que nous traversons. Pour ces travaux une consultation de nos adhérents sera organisée.

DERNIERE MINUTE :

Notre 1^{er} webinar en ligne :



**Collectif France Emploi Accompagné** + Suivre ...
75 abonnés
19 h • Modifié • 

Belle première expérience de webinar largement suivie par les dispositifs emploi accompagné de France et des DROM-COM.

161 participants venus chercher des clés pour accompagner les personnes avec un TSA des dispositifs en période de confinement.

Pour ceux qui l'auraient raté, retrouvez le webinar animé par **Sarah CAUNEGRE** à cette adresse : <https://lnkd.in/gUimDWV> et pour les plus pressés, référez-vous aux temps indicatifs affichés sur le programme.

Le PPT sera diffusé dès demain !

[#autisme](#) [#confinement](#) [#emploiaccompagne](#)

Cela a été un franc succès !

Merci à Sarah pour son animation et à Alice LAUNET pour la modération de la session.

L'enregistrement Vidéo est disponible [ici](#) et le Power Point de la présentation [ici](#).