



# LES FONDAMENTAUX DE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

POUR ACCOMPAGNER VOS PREMIERS PAS DE CONSEILLER EN  
EMPLOI ACCOMPAGNÉ

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ♦ Appréhender les fondamentaux de l'emploi accompagné et leur mise en œuvre
- ♦ Connaître et s'approprier les outils essentiels à la pratique de conseiller en emploi accompagné
- ♦ Questionner son positionnement de professionnel dans l'accompagnement
- ♦ Connaître les ressources pour acquérir de nouvelles compétences en continu.

## OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- ♦ Appréhender la posture professionnelle du conseiller emploi accompagné
- ♦ Accompagner la personne sur l'ensemble de son parcours (vers, en et entre les emplois)
- ♦ Prospecter et accompagner les employeurs
- ♦ Identifier et mobiliser les partenaires locaux
- ♦ Organiser son quotidien en articulant travail personnel, travail en équipe et travail en réseau
- ♦ Connaissance de soi et progression personnelle

## PRÉREQUIS

- ♦ Être en poste de conseiller en emploi accompagné.

## PUBLIC

- ♦ Conseiller en emploi accompagné débutant.

NB : Le travail intersession s'appuie de préférence sur une expérience de terrain.

## PÉDAGOGIE

- ♦ Apports théoriques, cas pratiques, présentation et appropriation d'outils.

La formation est assurée par des conseillers en emploi accompagné et des responsables de services d'emploi accompagné, engagés au CFEA.

## DURÉE - FORMAT

- ♦ Chaque session comporte 12 temps de 3h30 soit en matinée ou après-midi pour un total de de 42 heures, soit en présentiel discontinu (2 jours par mois pendant 3mois), soit pour les sessions 4 et 5 en distanciel (4 classes virtuelles par mois pendant 3mois).
- ♦ Effectif apprenants : minimum 10 personnes, maximum 14 personnes.

## PROGRAMME

### **Séquences 1 et 2 : Fondamentaux de l'emploi accompagné**

- ♦ Emploi accompagné : définition, concept et repères
- ♦ Le développement de la capacité d'agir
- ♦ Contexte international et cadre juridique français
- ♦ Déploiement en cours

### **Séquences 3 et 4 : Accompagner hors et vers l'emploi**

- ♦ Savoir reconnaître le public bénéficiaire de l'emploi accompagné
- ♦ Identifier les différents temps de l'accompagnement de la personne et les outils liés
- ♦ Comprendre les enjeux de la relation avec le bénéficiaire

### **Séquences 5 et 6 : Accompagner vers et en emploi**

- ♦ Démarcher les entreprises
- ♦ Mettre en place la bonne compensation au bon moment
- ♦ Donner un cadre à l'accompagnement

### **Séquences 7 et 8 : L'emploi accompagné pour le public avec Troubles du**

#### **Spectres de l'Autisme (TSA)**

- ♦ Appréhender le comportement des personnes avec TSA
- ♦ Accompagner les personnes avec TSA : méthodes et outils

#### **Réseau et partenariat**

- ♦ Identifier des partenaires d'un DEAc
- ♦ Positionner l'emploi accompagné dans le paysage de l'accompagnement à l'emploi des personnes en situation de handicap.
- ♦ Relations partenariales : les bonnes pratiques, comment éviter les impasses ? Cibler
- ♦ les réseaux professionnels locaux et personnels pouvant être sollicités pour élargir le champ
- ♦ Présenter un service emploi accompagné et les missions du CEAcc

### **Séquences 9 et 10 : Dimension collective de l'Accompagnement**

- ♦ Quelles séquences proposer en mode collectif au cours de l'accompagnement ? réflexion et exemples
- ♦ Le travail collaboratif
- ♦ Identifier les peurs, attraits et tentations dans le travail collaboratif
- ♦ Outil : Serious game DIAPASON

## **Séquences 11 et 12 : Structurer le travail du CEAcc et du service Champs**

- d'intervention et compétences à développer Structurer son
- travail personnel
- Structurer le travail en équipe : Travail de coordination, base de données, partage des informations, travail clinique, recommandations de « bonnes pratiques », super Classe virtuelle et analyse des pratiques
- S'évaluer, se former et progresser

## **INFORMATIONS PRATIQUES**

Dates : 2 sessions proposées en 2023

### **SESSION 2023 - 01 - PRESENTIEL :**

Séquences 1 et 2 : 25 et 26 janvier de 9h à 17h

Séquences 3 et 4 : 9 et 10 mars de 9h à 17h

Séquences 5 et 6 : 4 et 5 avril de 9h à 17h

### **SESSION 2023 - 02 - PRESENTIEL :**

Séquences 1 et 2 : 4 et 5 avril de 9h à 17h

Séquences 3 et 4 : 11 et 12 mai de 9h à 17h

Séquences 5 et 6 : 6 et 7 juin de 9h à 17h

## TARIF

- 1980€ nets de taxe par personne pour le cursus de 42 heures
- À partir du 3ème participant par structure sur l'année : -20% soit 1584€ pour le 3ème inscrit et suivants. (Dans la limite de 5 stagiaires d'une même structure par session)
- Prise en charge possible par les OPCO.
- Formation non éligible au CPF

## RENSEIGNEMENTS

Pierre MUNSTER,  
coordination pédagogique Formation  
Tél : 09 72 47 89 05 / 06 50 33 88 65  
pierre.munster@emploi-accompagne.fr

## INSCRIPTIONS

Bulletin d'inscription disponible sur le catalogue de formation du [CCAH](#)  
Dilhia BILONGO,  
Assistante Formation CCAH  
Tél : 01 42 27 7247  
formation@ccah.fr



**TOUTE INSCRIPTION EST FERME ET DÉFINITIVE POUR L'ENSEMBLE DU CYCLE**

## POUR ALLER PLUS LOIN

A l'issue de cette formation les stagiaires ont la possibilité d'intégrer l'un des Groupes d'Echanges de Pratiques (GEP) du CFEA. Ces GEP impliquent 4 rencontres semestrielles de 2 jours sur 24 mois. Animation et participation aux frais de déplacement financés avec le soutien de MALAKOFF HUMANIS

# Ce qu'ils en disent...

« Ce qu'ils en disent » propose un extrait choisi de l'évaluation des participants de la Formation les Fondamentaux de l'Emploi Accompagné.

## Lucien

« Une formation cousue sur mesure pour les conseillers emploi accompagné avec une parfaite alternance entre théorie et pratique. Des intervenants qui partagent leur expérience et leurs outils : c'est une mine considérable ! Des situations groupales qui ont permis une cohésion globale alors même que le dispositif est déployé sur le territoire avec des mises en œuvre et un fonctionnement différent. »

## Françoise

« Pour moi cette formation a été d'une considérable richesse de par ses apports mais également par les fabuleux et constructifs échanges. Formation dispensée par des formateurs investis et passionnés qui nous ont permis de repartir avec une valise d'outils. Et pour terminer une formation qui devrait être obligatoire pour tous les conseillers emploi accompagné ».

## Laëtitia

« Pour ma part, j'ai trouvé cette formation aussi enrichissante qu'agréable à suivre, auprès de formateurs bienveillants qui ont su nous transmettre leur expérience et leur vécu. J'ai pu y gagner en légitimité professionnelle en acquérant des savoir-être que je n'avais pas en janvier avant le début de la formation ».

## Isabel

« Pour ma part cette formation m'a permis d'acquérir les fondamentaux nécessaires pour exercer le métier de conseiller emploi accompagné. De comprendre la méthodologie et de l'appliquer au quotidien avec les personnes que j'accompagne, d'enrichir ma posture professionnelle. Grâce aux interventions de qualité, et aux outils qui nous ont été proposés cette formation est, je pense, indispensable aux conseillers Emploi Accompagné. Elle m'a permis de gagner en légitimité face aux entreprises et autres partenaires. Sans compter l'aventure humaine, les échanges de pratiques, qui sont des points importants, à ne pas sous-estimer, lorsque l'on exerce ce métier ».

## Coralie

« Pour ma part cette formation a été l'élément booster... j'ai trouvé bien plus que je n'étais venue chercher. J'ai acquis les fondamentaux nécessaires à une bonne pratique, une boîte à outils chargée et nos échanges de pratiques griffonnés, je pars sereine à la conquête de mon territoire...la Haute-Loire. J'ai pu réajuster mon accompagnement et gagner en confiance face à mes partenaires et employeurs. Il m'était difficile de dire avant « je suis conseillère emploi accompagné ».