

Les fondamentaux de l'Emploi Accompagné

Pour accompagner vos premiers pas de conseiller en emploi accompagné

Objectifs de la formation

- ✓ Appréhender les fondamentaux de l'emploi accompagné et leur mise en œuvre
- ✓ Connaître et s'approprier les outils essentiels à la pratique de conseiller en emploi accompagné
- ✓ Questionner son positionnement de professionnel dans l'accompagnement
- ✓ Connaître les ressources pour acquérir de nouvelles compétences en continu.

Objectifs spécifiques

- ✓ Appréhender la posture professionnelle du conseiller emploi accompagné
- ✓ Accompagner la personne sur l'ensemble de son parcours (vers, en et entre les emplois)
- ✓ Prospector et accompagner les employeurs
- ✓ Identifier et mobiliser les partenaires locaux
- ✓ Organiser son quotidien en articulant travail personnel, travail en équipe et travail en réseau
- ✓ Connaissance de soi et progression personnelle

Public

- ✓ Conseiller en emploi accompagné débutant.
NB : Le travail intersession s'appuie de préférence sur une expérience de terrain.

Pédagogie

- ✓ Apports théoriques, cas pratiques, présentation et appropriation d'outils.
La formation est assurée par des conseillers en emploi accompagné et des responsables de services d'emploi accompagné, engagés au CFEA.

Durée

- ✓ 6 jours en présentiel soit 42 heures.

Pour aller plus loin

- ✓ A l'issue de cette formation les stagiaires ont la possibilité d'intégrer l'un des **Groupes d'Echanges de Pratiques du CFEA** .
Soit quatre rencontres semestrielles de deux jours sur 24 mois.
- ✓ Animation et participation aux frais de déplacement financés avec le soutien de MALAKOFF HUMANIS

Programme

Jour 1 : Fondamentaux de l'emploi accompagné

- ✓ Emploi accompagné : définition, concept et repères
- ✓ Le développement de la capacité d'agir
- ✓ Contexte international et cadre juridique français
- ✓ Déploiement en cours

Jour 2 : Accompagner hors et vers l'emploi

- ✓ Savoir reconnaître le public bénéficiaire de l'emploi accompagné
- ✓ Identifier les différents temps de l'accompagnement de la personne et les outils liés
- ✓ Comprendre les enjeux de la relation avec le bénéficiaire

Jour 3 : Accompagner vers et en emploi

- ✓ Démarcher les entreprises
- ✓ Mettre en place la bonne compensation au bon moment
- ✓ Donner un cadre à l'accompagnement

Jour 4 : L'emploi accompagné pour le public avec Troubles du Spectres de l'Autisme (TSA)

- ✓ Appréhender le comportement des personnes avec TSA
- ✓ Accompagner les personnes avec TSA : méthodes et outils

Réseau et partenariat

- ✓ Identifier des partenaires d'un DEAc
- ✓ Positionner l'emploi accompagné dans le paysage de l'accompagnement à l'emploi des personnes en situation de handicap. Zoom du travail partenarial avec les CAP Emploi et les services d'insertion d'ESAT : Proposition d'un argumentaire
- ✓ Relations partenariales : les bonnes pratiques, comment éviter les impasses ?
- ✓ Cibler les réseaux professionnels locaux et personnels pouvant être sollicités pour élargir le champ
- ✓ Présenter un service emploi accompagné et les missions du CEAcc

Jour 5 : Dimension collective de l'Accompagnement

- ✓ Quelles séquences proposer en mode collectif au cours de l'accompagnement ? réflexion et exemples

Le travail collaboratif

- ✓ Identifier les peurs, attraits et tentations dans le travail collaboratif
Outil : Serious game DIAPASON

Jour 6 : Structurer le travail du CEAcc et du service

- ✓ Champs d'intervention et compétences à développer
- ✓ Structurer son travail personnel
- ✓ Structurer le travail en équipe : Travail de coordination, base de données, partage des informations, travail clinique, recommandations de « bonnes pratiques », supervision et analyse des pratiques
- ✓ S'évaluer, se former et progresser

Informations pratiques

Dates et lieux

Au regard du contexte sanitaire, nous veillons à vous proposer les meilleures conditions et à respecter les directives règlementaires spécifiques à cette situation.

Nous sommes en mesure de proposer des sessions supplémentaires selon le nombre d'inscriptions.

Sessions 2020-2021 :

- ✓ Jeudi 24 et vendredi 25 Septembre 2020 (J 1 et 2)
Jeudi 22 et vendredi 23 Octobre 2020 (J 3 et 4)
Jeudi 12 et vendredi 13 Novembre 2020 (J 5 et 6)

- ✓ Jeudi 21 et vendredi 22 janvier 2021 (J 1 et 2)
Jeudi 4 et vendredi 5 février 2021 (J 3 et 4)
Jeudi 25 et vendredi 26 mars (J 5 et 6)

- ✓ Jeudi 8 et vendredi 9 avril 2021 (J 1 et 2)
Jeudi 21 et vendredi 22 mai 2021 (J 3 et 4)
Jeudi 10 et vendredi 11 juin (J 5 et 6)

Horaires :

- ✓ Premier jour : 9h30-17h30
- ✓ Second jour : 9h-17h.

Lieu : Paris

Tarif :

- ✓ **1980€** nets de taxe, repas inclus.
- ✓ A partir de 3 participants -20% soit 1584€.
- ✓ Prise en charge par les OPCO, formation non éligible au CPF

Renseignements

- ✓ **Pierre MUNSTER**, coordinateur Formation et Groupes d'Echanges de Pratiques CFEA
- ✓ Tél : 09 72 57 89 05 / 06 50 33 88 65, cfea.pmunster@gmail.com

Inscriptions

- ✓ Bulletin d'inscription disponible sur le catalogue de formation du CCAH (www.ccah.fr) :
- ✓ e-mail : formation@ccah.fr, **Valérie CHAILLOT** Responsable du centre de formation CCAH
valerie.chailLOT@ccah.fr, Tél : 01 42 27 73 25 / 06 07 04 71 38



Toute inscription est ferme et définitive pour l'ensemble du cycle

Ce qu'ils en disent...

« *Ce qu'ils en disent* » propose un extrait choisi de l'évaluation des participants de la Formation les Fondamentaux de l'Emploi Accompagné.

Lucien

« Une formation cousue sur mesure pour les conseillers emploi accompagné avec une parfaite alternance entre théorie et pratique.

Des intervenants qui partagent leur expérience et leurs outils : c'est une mine considérable !

Des situations groupales qui ont permis une cohésion globale alors même que le dispositif est déployé sur le territoire avec des mises en œuvre et un fonctionnement différent. »

Françoise

« Pour moi cette formation a été d'une considérable richesse de par ses apports mais également par les fabuleux et constructifs échanges. Formation dispensée par des formateurs investis et passionnés qui nous ont permis de repartir avec une valise d'outils.

Et pour terminer une formation qui devrait être obligatoire pour tous les conseillers emploi accompagné ».

Isabel

« Pour ma part cette formation m'a permis d'acquérir les fondamentaux nécessaires pour exercer le métier de conseiller emploi accompagné. De comprendre la méthodologie et de l'appliquer au quotidien avec les personnes que j'accompagne, d'enrichir ma posture professionnelle.

Grâce aux interventions de qualité, et aux outils qui nous ont été proposés cette formation est, je pense, indispensable aux conseillers Emploi Accompagné.

Elle m'a permis de gagner en légitimité face aux entreprises et autres partenaires.

Sans compter l'aventure humaine, les échanges de pratiques, qui sont des points importants, à ne pas sous-estimer, lorsque l'on exerce ce métier ».

Laëtitia

« Pour ma part, j'ai trouvé cette formation aussi enrichissante qu'agréable à suivre, auprès de formateurs bienveillants qui ont su nous transmettre leur expérience et leur vécu.

J'ai pu y gagner en légitimité professionnelle en acquérant des savoir-être que je n'avais pas en janvier avant le début de la formation.

Coralie

« Pour ma part cette formation a été l'élément booster... j'ai trouvé bien plus que je n'étais venue chercher.

J'ai acquis les fondamentaux nécessaire à une bonne pratique, une boîte à outils chargée et nos échanges de pratiques griffonnés, je pars sereine à la conquête de mon territoire...la Haute-Loire. J'ai pu réajuster mon accompagnement et gagner en confiance face à mes partenaires et employeurs. Il m'était difficile de dire avant « je suis conseillère emploi accompagné ».